

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación															Evaluación	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación	
1	Garantizar la prestación de los servicios de salud que requieran nuestros afiliados a través de la efectiva administración de los recursos	Verificar el seguimiento del plan anual de auditorías de los servicios de salud.	No. de auditorías de seguimiento realizadas / no. De seguimiento de auditorías programadas.	1/01/2022 al 31/12/2022		30%						0%	0%			
2	Garantizar el reconocimiento y pago de las prestaciones económicas conforme a las disposiciones legales vigentes.	Lograr la aprobación de la guía para los tiempos de respuesta a las solicitudes por conceptos de prestaciones económicas y difundir su afiliación.	No. de guías de tiempo para respuestas a las solicitudes de prestaciones económicas aprobadas/ no. De guías de tiempos para respuestas a las solicitudes de prestaciones económicas elaboradas.	1/01/2022 al 31/12/2022		10%						0%	0%			
3		Realizar la actualización del 100% de los registros de pensionados en la base de datos del RUAF.	No. De pensionados registrados / no. de pensionados a registrar	1/01/2022 al 31/12/2022		25%						0%	0%			
4	Garantizar que se cumplan los trámites administrativos necesarios para que los usuarios accedan a los servicios de salud.	Verificar que se elaboren al 100% las declaraciones de giro y compensación ante los administradores de los recursos del sistema general de seguridad en salud.	No. declaraciones de giro y compensación elaboradas y presentadas / No. declaraciones de giro y compensación elaboradas y presentadas a realizar x 100.	1/01/2022 al 31/12/2022		35%						0%	0%			
<b>Total</b>						100%							0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

FECHA 18/02/2022  
 VIGENCIA 2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público